

Plan Estratégico 2022 - 2025 Cruz Roja Chilena

ÍNDICE

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

3. ¿Quiénes somos?

4. Principios Generales

5. ¿Qué nos impulsa?

6. Antecedente del país

7. Desarrollo Organizacional

10. Nuestros beneficiarios

11. Pilares Estratégicos

12. Objetivos de los Pilares Estratégicos

16. Ejecución y Evaluación PECH

¿Quiénes somos?

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025



Fundada en Punta Arenas el 18 de diciembre de 1903 por Vittorio Cuccuini Nanneli. La Cruz Roja Chilena forma parte de las 192 Sociedades Nacionales del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.

Somos un Organización esencialmente de carácter voluntario, autónoma e independiente, tanto en el orden político, administrativo y religioso dedicada a prestar ayuda humanitaria durante los conflictos armados, desastres naturales y otras situaciones de emergencias.

Cruz Roja Chilena esta regulada en la ley 3.924 de 1923, como auxiliar de los poderes públicos del Estado de Chile.

Principios Generales

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025



Humanidad

El Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, al que ha dado nacimiento la preocupación de prestar auxilio, sin discriminación, a todos los heridos en los campos de batalla, se esfuerza, bajo su aspecto internacional y nacional, en prevenir y aliviar el sufrimiento de los hombres en todas las circunstancias. Tiende a proteger la vida y la salud, así como a hacer respetar a la persona humana. Favorece la comprensión mutua, la amistad, la cooperación y una paz duradera entre todos los pueblos.



Imparcialidad

No hace ninguna distinción de nacionalidad, raza, religión, condición social ni credo político. Se dedica únicamente a socorrer a los individuos en proporción con los sufrimientos, remediando sus necesidades y dando prioridad a las más urgentes.



Neutralidad

Con el fin de conservar la confianza de todos, se abstiene de tomar parte en las hostilidades y, en todo tiempo, en las controversias de orden político, racial, religioso e ideológico.



Independencia

El Movimiento es independiente. Auxiliares de los poderes públicos en sus actividades humanitarias y sometidas a las leyes que rigen los países respectivos, las Sociedades Nacionales deben, sin embargo, conservar una autonomía que les permita actuar siempre de acuerdo con los Principios del Movimiento.



Voluntariado

Es un movimiento de socorro voluntario y de carácter desinteresado.



Unidad

En cada país sólo puede existir una Sociedad de la Cruz Roja o de la Media Luna Roja, que debe ser accesible a todos y extender su acción humanitaria a la totalidad del territorio.



Universalidad

El Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, en cuyo seno todas las Sociedades tienen los mismos derechos y el deber de ayudarse mutuamente, es universal.

¿Qué nos impulsa?

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025



Misión

Mitigar el sufrimiento humano y mejorar la calidad de vida de las personas y las comunidades convirtiéndolas en protagonistas para su protección, recuperación, seguridad, salud física y mental.



Visión

La Cruz Roja Chilena pretende ser una Organización moderna y productiva, con una imagen de calidad, autosustentable económicamente y con un Voluntariado fuerte y capacitado. Siempre consciente de sus metas y capaz de adaptarse a una realidad siempre cambiante.



Antecedente del país

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

Chile está situado a lo largo de la costa occidental del cono sur de Sudamérica, entre el segmento más alto de la Cordillera de los Andes y el Océano Pacífico. Su forma es única: es uno de los países más largos del mundo, con 4.300 km de longitud, pero simultáneamente uno de los más angostos, con una anchura promedio de sólo 180 km. Posee toda la clase de climas existentes en el planeta exceptuando solo al clima tropical.

La lengua oficial de Chile es el español, y su moneda el peso chileno. La población es mestiza, mezcla de europeos e indígenas, cuyas tradiciones aún se perciben en algunas partes del país. La tasa de alfabetismo es de 94%, sobresaliendo como una de las más altas de Latinoamérica.

SUPERFICIE

Chile posee una superficie de 756.096 km², la que aumenta en 1.250.000 km² al incluir el territorio Antártico Chileno, el ancho medio del país es de cerca de 177 kms, el ancho mínimo continental es de 90 kms, al norte con la desembocadura del río Choapa.

CLIMA

Chile es un país con regiones muy diferentes y con estaciones bien definidas en cada una de ellas. Pese a ello, en las zonas costeras y en las alturas existe mayor contraste en la temperatura en el día y en la noche.

La estación estival comprende los meses de diciembre, enero y febrero. Por otra parte, el invierno en el país corresponde durante los meses de julio, agosto y septiembre.

POBLACIÓN

Según el Banco mundial de Datos Chile posee 19.212.362 personas (9.475.340 hombres - 9.737.022 mujeres)

Desarrollo Organizacional

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL

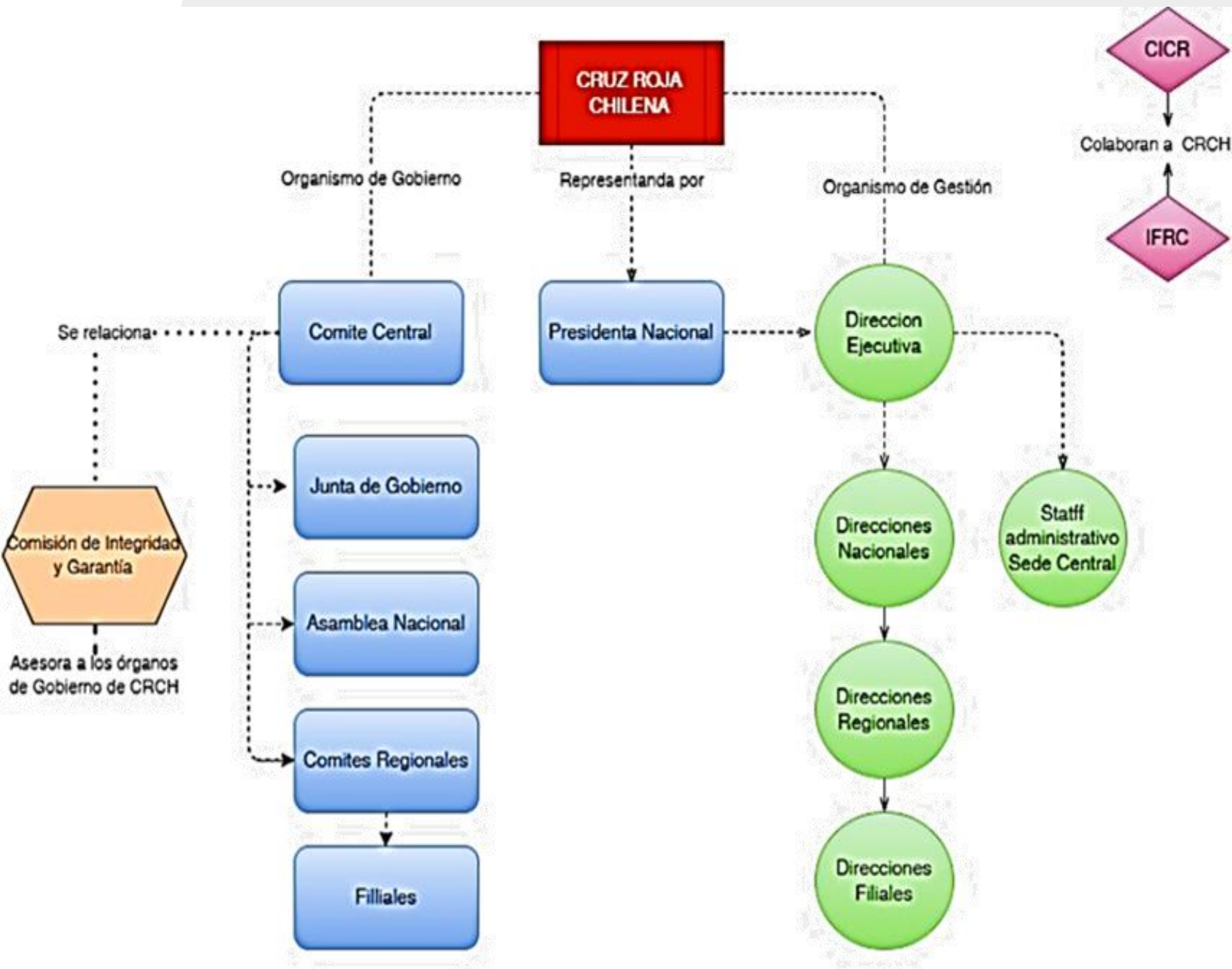
Nuestra Sociedad Nacional se distribuye en 10 Comité Regionales, 2 Zona Territoriales (Norte y Metropolitana) y 143 filiales encargados de ejecutar los Planes y Programas de la Cruz Roja Chilena.



Desarrollo Organizacional

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



SIMBOLOGÍA



Órganos de Gobierno



Soporte de Gobierno



Órganos de Gestión



Soporte Internacional



CRUZ ROJA CHILENA

Desarrollo Institucional

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

GESTIÓN FINANCIERA Y AUTOSUSTENTABILIDAD ECONÓMICA

Cruz Roja Chilena lleva su gestión financiera mediante un análisis de los procesos contables, obteniendo financiamiento mediante donantes de organizaciones nacionales e internacionales, con el objetivo de ejecutar los programas de las direcciones operativas.

En todos los niveles de Gobierno se preocupa de ejecutar en forma eficientes sus recursos y aquellos que vienen de proyectos, donaciones u otros.

VOLUNTARIADO Y GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO

El recurso más relevante de nuestra institución son nuestros voluntarios y staff administrativo.

El voluntariado de nuestra institución es un fiel reflejo de uno de nuestros siete principios fundamentales. Carácter voluntario, nuestro voluntariado entrega su tiempo al servicio de la comunidad sin esperar nada a cambio más que un gracias, una sonrisa o un abrazo. Su gran importancia implica también una gran preparación, por este motivo es que un plan de desarrollo del voluntariado se hace necesario para potenciar las habilidades y capacidades del corazón de nuestra institución. Por otro lado, el impacto del profesionalismo de nuestro staff administrativo impulsa a que nuestra institución pueda desarrollarse cada vez con mejores estándares de calidad. En este sentido, voluntarios y personal remunerado debemos trabajar en armonía de modo que se pueda generar un efecto sinérgico que posicione nuestra Sociedad Nacional como una Sociedad Nacional líder en la zona.

Nuestros beneficiarios

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

LA POBLACIÓN DESTINATARIA DE NUESTRAS ACCIONES SON LAS PERSONAS Y COMUNIDADES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

Comunidades Vulnerables por Crisis Migratoria

Personas en situación de Discapacidad

Comunidad LGBTQ+

Personas en situación de vulnerabilidad social

Persona Privadas de libertad

Personas y comunidades expuesta y/o afectadas por Emergencias ante Desastre



Pilares Estratégicos

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025





Objetivos de los Pilares Estratégicos

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

Desarrollo Institucional

OPE1: Aumentar la incorporación de voluntarios en filiales mediante herramientas y técnicas de captación, junto con la formación y capacitación del voluntario.

OPE2: Mantener actualizada la base de datos institucional local y nacional con información del voluntariado.

OPE3: Capacitar al voluntario activo en desarrollo de habilidades en liderazgo, trabajo en equipo e inteligencia emocional.

OPE4: Integrar enfoque de protección, Género e Inclusión en la formación y ejecución de actividades del voluntariado, además en la inducción del staff administrativo acorde a las exigencias del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y Media Luna Roja.

OPE5: Fortalecer los diversos programas de Juventud de Cruz Roja Chilena, con el objetivo de fomentar los mecanismos de captación y formación de voluntarios



Objetivos de los Pilares Estratégicos

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

Bienestar Social

OPE1: Fortalecer las herramientas de auto cuidado y estilos de vida saludable al adulto mayor, con técnicas modernas y adaptables en el entorno local y regional

OPE2: Generar un sistema de apoyo a personas con discapacidad, movilidad reducida, grupos vulnerables, pueblos originarios y migrantes bajo la política de PGI “Protección Género e Inclusión”

OPE3: Capacitar y aumentar el numero de voluntarios con formación en temáticas de “Bienestar Social” con legislación vigente y protocolos actualizados

OPE4: Integrar a las diversas instituciones que realicen ayuda en materia de Bienestar Social, para comprender un trabajo conjunto con los actores relevantes en dicha materia.



CRUZ ROJA CHILENA

Objetivos de los Pilares Estratégicos

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

Salud

OPE1: Reducir la incidencia de enfermedades crónicas no transmisibles y Enfermedades infectocontagiosas por medio de capacitaciones en comunidades vulnerables.

OPE2: Disminuir y Prevenir la discapacidad en personas con afecciones en la salud mental, mediante intervenciones de los equipos de Salud Mental y Apoyo Psicosocial.

OPE3: Aumentar la Respuesta de Salud ante situaciones de emergencias epidemiológicas por medio de los Equipos Comunitarios.

OPE4: Fortalecer el manejo y uso de los recurso hídricos disponibles en sectores rurales y asentamientos informales promoviendo los estilos de vida saludable por medio de los equipos de monitores de promoción de la higiene (WASH).

OPE5: Incrementar la formación de monitores comunitarios e Instructores de Primeros Auxilios, junto con las actualizaciones según normativas internacionales.

OPE6: Crear centro operativo de captación de donantes altruista para el programa de Sangre Segura en los Comité Regionales por medio de sus filiales colaborando con el sistema nacional de donación de sangre.

OPE7: Capacitar y Guiar a los Directores de Salud de las Regionales, para que apoyen a las filiales que cuentan con salas de procedimientos (policlínicos) en la obtención de resolución sanitaria, autoclave, actualización de los procedimientos en enfermería y valores de atención.



Objetivos de los Pilares Estratégicos

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

Gestión del Riesgo

OPE1: Capacitar y actualizar las capacidades del voluntariado de la sociedad nacional relacionadas a temas de creación de estrategias para generar acciones enfocadas en Cambio Climático y reducción de riesgos además de generar espacios que permitan la orientación y capacitación ante las nueva ley de SENAPRED (Sistema Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres) y Otros Organismo Locales.

OPE2: Fortalecer las capacidades de respuesta en las comunidades vulnerables por medio de acciones de fortalecimiento, educación y preparación que permitirán en caso de amenaza un evento adverso natural o antrópico responder de forma oportuna e inmediata para así mitigar el impacto en las necesidades de las personas y comunidades afectadas.

OPE3: Mejorar la capacidad de respuesta de las Filiales y Comités regionales mediante la formación y fortalecimiento de equipos de intervención especializados en eventos masivos, manifestaciones y tensión social.

OPE4: Aumentar los centros operativos y puntos de emergencia de RCF a nivel nacional fortaleciendo los ya existentes. De esta manera mas personas se verán beneficiadas para el restablecimiento de contactos entre familiares en emergencias y/o solicitudes de búsqueda a nivel nacional e internacional.

OPE5: Capacitar y desarrollar planes de riesgo que involucren vulnerabilidades según el área de enfoque de PGI, tomando en consideración la adaptabilidad de los formularios de evaluación y concientización en su uso.

OPE6: Desarrollar el programa de Medios de Vida facilitando el acceso a recursos para que las personas tengan la capacidad de tomar decisiones para obtener sus medios de existencia.



Objetivos de los Pilares Estratégicos

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

Comunicaciones, Alianza Estratégicas y Movilización de Recursos

OPE1: Crear un plan comunicacional, mediante herramientas y estrategias digitales mediante el sello institucional

OPE2: Generar un programa de captación y retención de donantes, con el objetivo de desarrollar, ejecutar y lograr nuestro rol humanitario.

OPE3: Establecer protocolos de adjudicación de proyectos, con el uso eficiente de los recursos.

OPE4: Desarrollar la participación comunitaria y rendición de cuentas a la comunidad CEA, con el objetivo de obtener eficiencia en los resultados de los programas, generando una mayor aceptación y confianza en la comunidad.

OPE5: Fortalecer la imagen institucional mediante actividades de difusión de las actividades de los programas nacionales de cada Dirección Nacional

Transparencia y probidad Financiera

OPE1: Diagnosticar el comportamiento financiero a nivel local, regional y nacional, con el énfasis de diseñar un programa en la calidad total de los procesos informativos contables y consolidación presupuestaria, bajo concordancia de las normas internacionales de información financiera (NIIF-IFRS), Legislación Chilena y las recomendaciones e indicaciones sugeridas por los organismos internacionales colaboradoras de Cruz Roja Chilena

Ejecución y Evaluación PECH

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025



El plan estratégico de Cruz Roja Chilena esta sostenido en los pilares que son el eje programático de la institución, durante la ejecución del plan se irán realizando evaluaciones con el propósito de ajustar y obtener el feedback necesario para alcanzar los objetivos planteados.

Las herramientas y técnicas que se utilizaran serán propias de cada objetivo, obtenido por indicadores medibles y cuantificables. La ratificación del PECH estará a cargo del Comité Central una vez propuesto a la Asamblea Nacional, velándose el cumplimiento de las metas propuestas.



PECH Elaborado por

PLAN ESTRATÉGICO CRCh 2022 - 2025

María Teresa Cienfuegos Ugarte

Presidenta Nacional

Felipe González Godoy

Director Ejecutivo

Rosa Barrera Muñoz

Presidenta Representante de los Comités Regionales

Yasmin Videla

Directora Nacional de Gestión del Riesgo

Nicolás Torres Cortés

Director Nacional de Salud

COLABORADORES

Elías Pérez Escobar

Director Nacional de Desarrollo

Kevin Gálvez Garate

Coordinador Nacional Protección, Género e Inclusión (PGI)

Plan Estratégico 2022 - 2025 Cruz Roja Chilena